Ses collègues oublient son handicap

Guillaume Leroy-Méline, le directeur technique du département intelligence artificielle d’IBM France est malentendant de naissance. « Quand je ne comprends pas parce que le brouhaha d’une salle, ou un bruit annexe perturbe l’appareillage auditif, parce que la conversation est confuse, j’utilise l’humour. Mais d’un autre côté, je me dis que les personnes autour de moi ont oublié mon handicap et ça étonne toujours.».

Cette surdité, Guillaume l’assume forcément : « La transparence est indispensable vis-à-vis de l’équipe et des collègues parce qu’à certains moments, je peux avoir besoin d’aide. »

« L’univers du numérique est très inclusif et une société comme IBM possède la culture de l’insertion du handicap », concède-t-il : « les métiers du numérique offrent des possibilités de travail à domicile, nous permettent d’exploiter des capacités que nous possédons comme la concentration chez les sourds, de communiquer par une grande variété de moyens et la technologie accélère l’intégration ».

Il ne cache d’ailleurs pas son optimisme sur les apports de l’intelligence artificielle et de nouvelles applications qui faciliteront l’insertion professionnelle des handicapés.

« En douze ans d’expérience je m’aperçois que les équipes fonctionnent mieux quand il y à de l’inclusion, pas seulement de handicapés bien sûr, de la diversité de diplômes, d’origines et de profils ».